

Vocabulario en inglés para Recursos Humanos

 nativos.org/ingles-recursos-humanos-vocabulario/

Nativos Language Consultants



¿Trabajas en RRHH? ¿Te confunden los términos en inglés?

Hoy nos centramos en presentarte el glosario de los **términos más usados en RRHH, en inglés.**

¿Cómo se dice Recursos Humanos en inglés? Human Resources. La abreviatura es HR.

Vocabulario y términos en inglés para Recursos Humanos

Hay cada vez más anglicismos en el mundo de la Gestión de Talento Humano.

¡Aprende nuevas palabras claves y vocabulario de tu sector con nuestros profesores nativos de inglés!

A

| | |
|---|---|
| A seat at the table | Estar implicado en la toma de decisiones, en la mesa de planificación estratégica |
| Absenteeism | Absentismo laboral |
| Absenteeism rate | Tasa de absentismo laboral |
| Accident at work (or industrial injury) | Accidente laboral |
| Ageism | Discriminación por razones de edad |
| Applicant (or candidate) | Candidato |
| Application | Solicitud (para aplicar a un puesto de trabajo) |
| Application form | Formulario de solicitud |
| Apply for a job | Solicitar un puesto de trabajo |
| Apprentice | Aprendiz, aprendiz |
| Apprenticeship (contract) | Contrato en formación / en prácticas |
| Assesment | Evaluación, valoración |
| Aptitude test | Test de aptitud |
| Assessment of applicants | Evaluación / valoración de candidatos |
| Assistant | Asistente |
| Attrition | Rotación de personal, pérdida de personal |
| API | API |
| App | Aplicación |
| ATS. Applicant Tracking System | Un software que gestiona todo su proceso de contratación y reclutamiento |

B

| | |
|-------------------------------|--|
| Backpay | Sueldo atrasado, atraso salarial |
| Backup | Copia de seguridad |
| Basic salary | Salario básico |
| Behavioral-Based Interviewing | Entrevistas Basadas en Comportamientos |

| | |
|-----------------------------|--|
| Benefit | Ventaja Extrasalarial |
| Best of Breed (BoB) | La mejor software que se adapte a un <i>área de aplicación concreta</i> (un proceso de RRHH) en lugar de optar por los recursos de un único fabricante (HRM software): Best of Suite |
| Bias | Sesgo |
| Biometric | Biométrico |
| Biometric access control | Control de Acceso Biométrico |
| Blockchain | Cadena de bloques |
| Boolean Operators | Operadores booleanos (búsquedas en HR software) |
| BYOD. Bring Your Own Device | TSPD (trae tu propio dispositivo al trabajo) |
| Business | Empresa, negocios |
| Business English | Inglés de negocios |
| Background | Experiencia y formación |
| Brainstorm | Tormenta de ideas |
| Balanced Scorecard (BSC) | Cuadro de Mando Integral |
| Burnout | Síndrome de desgaste profesional, síndrome de estar quemado |
| Business Partner | Socio comercial (BP) |
| Bargaining power | Poder de negociación |
| Bonus | Bonificación |
| Buddy system | Sistema de amigos / compañerismo |
| Buddy punching | Un empleado que ficha por otro compañero |
| C | |
| Career Plan | Plan de Carrera |
| Chatbot | Bot conversacional |
| Class | Clase (de inglés...) |
| Course | Curso (de idiomas, etc) |
| Company Car | Coche de empresa |

| | |
|--|---|
| Company Culture | Cultura organizacional |
| Company page | Página de la empresa en LinkedIn por ejemplo |
| Compensation | Compensación |
| Compensation for permanent disability | Compensación por discapacidad permanente |
| Compensatory time (UK: time off in lieu) | Tiempo compensatorio |
| Compressed Workweek | Semana laboral comprimida |
| Concealed work, moonlighting | Pluriempleo |
| Constructive Discharge | Despido constructivo, la renuncia involuntaria de un empleado como resultado de un ambiente de trabajo hostil |
| Contingent worker | Trabajador temporal |
| Contract | Contrato |
| Contractual situation | Situación contractual |
| Core Competencies | Competencias básicas |
| Cost per hire | Coste por contratación |
| Cost-of-living allowance (COLA) | Subsidio de costo de vida incrementado |
| Cover letter | Carta de presentación |
| Coworker, colleague | Compañero de trabajo, compañera de trabajo |
| Credentials | Credenciales |
| CRM. Customer Relationship Management | Gestión de la relación con el cliente |
| Curriculum vitae (CV) | Curriculum vitae |
| D | |
| Day shift | Turno de día |
| Deadline | Fecha límite |
| Defined Benefit Plan | Plan de pensiones de beneficios definidos |
| Direct labour cost | Costes laborales directos |

| | |
|--------------------------------------|---|
| Disability pension | Pensión por incapacidad |
| Disciplinary measures (or sanctions) | Medidas o sanciones disciplinarias |
| Discrimination | La discriminación |
| Dismissal pay | Indemnización por despido |
| Dismissal without notice | Despido sin previo aviso |
| Diversity | Diversidad |
| Downsizing | Hacer recortes de plantilla |
| Dress code | Código de vestimenta |
| Dress down Friday | Viernes informales (código de vestimenta) |
| Due Diligence | Diligencia debida |
| E | |
| Early retirement | Jubilación anticipada |
| Early retirement pension / benefits | Pensión / prestaciones jubilación anticipada |
| Emotional Intelligence | Inteligencia Emocional |
| Emotional salary | Salario emocional |
| Employee | Empleado / empleada |
| Employee engagement | Compromiso de los empleados |
| Employee morale | La moral de los empleados |
| Employee Net Promoter Score eNPS | Una metodología que permite a las empresas medir la satisfacción de las personas que trabajan en su organización y su compromiso con la misma |
| Employee satisfaction | Satisfacción del personal |
| Employee Experience | Experiencia de los empleados |
| Employee life cycle | Ciclo de vida del empleados |
| Employee Portal | Portal del Empleado |
| Employee Resource Groups (ERGs) | Grupos de Recursos de Empleados, clubs voluntarias dirigidas por los empleados (ERG) |
| Employee Self-Service Portal | Portal de autoservicio para empleados |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Employee turnover rate | Tasa de rotación de empleados |
| Employer | Empleador |
| Employer branding | Marca Empleadora |
| Employment agency | Agencia de contratación |
| Employment card (working papers) | Tarjeta de permiso de trabajo |
| Employment contract, labour contract | Contrato de trabajo |
| Employment for a trial period | Contrato de empleo en pruebas |
| Employment rate | Tasa de empleo |
| Empowerment | Empoderamiento |
| Equity | Equidad |
| Equity compensation | Remuneración o compensación basada en acciones |
| ERP. Enterprise Resource Planning | ERP. Planificación de recursos empresariales |
| EVP (employee value proposition) | EVP (propuesta de valor para empleados) |
| Exit interview | Entrevista de salida del trabajo |
| Exit permit | Autorización de salida |
| Expatriate, expat | Expatriado |
| Expectations | Expectativas y objetivos dentro de la empresa |
| Extrinsic Reward | Recompensa extrínseca |
| F | |
| Family allowance | Prestación o asignación familiar |
| Family Friendly | Empresa familiarmente responsable. Apoyar a la conciliación del trabajo con la vida familiar |
| Family and Medical Leave Act (FMLA) | Ley de Baja Familiar y Médica (Estados Unidos) |
| Family leave | Permiso por motivos familiares |
| Feedback | Retroalimentación |

| | |
|---|--|
| (To) fill a vacancy | Rellenar una vacante |
| Flexible-Benefits Plan, full-flex plan (cafeteria plan) | Plan de prestaciones flexibles |
| Forced Ranking | Clasificación forzada, Ranking forzado |
| Forecasting | Previsión |
| Form I-9 | Formulario I-9, para verificar la identidad y autorización de empleo de las personas contratadas para empleo en Estados Unidos |
| Freelance | Trabajador autónomo |
| Full time | Jornada completa |
| Full-time employment | Empleo a tiempo completo / jornada completa |
| Full-time equivalent (FTE) | Equivalente a tiempo completo (ETC) |
| Fully Insured Plan | Plan de seguro completo |
| Furlough | Despido temporal |
| G | |
| Gamification | Gamificación |
| Gender Expression | Expresión de género |
| Gender Identity | Identidad de género |
| Gender Wage Gap | Diferencias salariales entre hombres y mujeres, Brecha salarial de género |
| General strike | Huelga general |
| Genetic-Based Discrimination | Discriminación basada en la genética |
| Gig Worker | Trabajador de plataforma, trabajadores por proyectos, trabajan sin contrato por un tiempo limitado y facturan por proyecto. No tienen horario fijo.. autónomos |
| Glass Ceiling | Techo de cristal |
| Golden Handcuffs | Esposas doradas, un sistema de incentivos financieros para evitar que un empleado salga de la compañía |
| Golden Hello | Bienvenida bien retribuida (para un empleado), prima de bienvenida |
| Golden Parachute | Paracaídas de oro o contrato blindado |

| | |
|---|---|
| Golden Rule | Regla de oro |
| Gratitude | Reconocimiento |
| Great place to work | Las mejores empresas para trabajar (ranking / certificación de empresas) |
| Gross wage / salary | salario bruto |
| H | |
| Halo/Horn Effect | Sesgos cognitivos, prejuizar con un enfoque positivo o negativo a una persona sin conocerla |
| Harassment | Acoso, instigación |
| Hard skills | Habilidades duras |
| Headhunter | Cazatalentos, profesionales del reclutamiento |
| Health care | Asistencia sanitaria |
| Health Care Flexible Spending Account (FSA) | Cuenta de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) |
| Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA) | Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros de Salud en Estados Unidos |
| Health Reimbursement Account (HRA) | Cuenta de reembolso sanitario financiada por un empleador para cubrir los gastos de salud elegibles |
| Higher education / advanced education | Estudios superiores |
| Hiring | Contratación |
| Hiring freeze | Congelación de la contratación |
| Hiring manager | El responsable de contratar a un empleado |
| Holiday | Vacaciones |
| Hold a position | Ocupar un cargo |
| Horizontal Organization | Organización horizontal |
| Hostile Work Environment | Entorno laboral hostil |
| HR solutions | Soluciones de RRHH |
| HR specialist | Especialista en RRHH |

| | |
|--|---|
| Human Resource Information System (HRIS) | Sistema de Información de Recursos Humanos (HRIS) |
| Human Resource Management (HRM) | Gestión de Recursos Humanos |
| Human Resource Management System (HRMS) | Sistema de Gestión de Recursos Humanos (SGRH) |
| Human resources department, HR | Departamento de recursos humanos, RRHH |
| Hybrid Organization | Organización híbrida |
| Hybrid work | Trabajo híbrido |
| I | |
| Incentive Program | Programa de incentivos |
| Incentive stock options (ISOs) | Opciones de compra de acciones con incentivo |
| Incentivize | Incentivar |
| Inclusion | Inclusión |
| Income Protection Insurance | Seguro de protección de ingresos |
| Income Statement | Declaración de ingresos |
| Income Tax | Impuesto sobre la renta |
| Increase | Aumento, incremento |
| Independent Contractor | Contratista independiente |
| Independent unions | Sindicatos independientes |
| Index-linked wages | Índice de salarios |
| Indirect labour | Obra indirecta |
| Individual Coverage Health Reimbursement Account (ICHRA) | Cuenta de reembolso sanitario de cobertura individual (ICHRA) |
| Industrial Psychology | Psicología industrial |
| Industrial relations | Relaciones laborales |

| | |
|-----------------------------------|--|
| Industrial tribunal, labour court | Tribunal laboral |
| Inflation | Inflación |
| Inpatriate | Inpatriado |
| Intellectual Property (IP) | Propiedad Intelectual |
| Interim | Interino, provisional |
| Intern | Becario, empleado en prácticas |
| Internship period | Periodo de prácticas |
| Internship program | Programa de prácticas |
| Interview | Entrevista de trabajo |
| Intrapreneurship | Intraemprededuría |
| J | |
| Job Analysis | Análisis de puestos de trabajo |
| Job application | Solicitud de empleo |
| Job candidate | Candidato |
| Job description | Descripción del puesto de trabajo |
| Job evaluation | Evaluación laboral |
| Job experience | Experiencia laboral |
| Job hopping | Saltar de un trabajo a otro con bastante frecuencia. ¿Cómo lo podríamos llamar en español? |
| Job hunting | Búsqueda de empleo |
| Job interview | Job interview |
| Job rotation | Rotación del trabajo o de actividad |
| Job satisfaction | Satisfacción laboral |
| Job security | Estabilidad o seguridad laboral |
| Job sharing | Trabajo compartido |
| Job sites | Páginas web de búsqueda de empleo |
| Job | Trabajo, empleo |
| Just-Cause | Termination, despido con causa justificada |

K

| | |
|--|--|
| Key Employee | Empleado clave |
| Keyword | Palabra clave |
| Know-how | El «saber hacer» de una empresa |
| Knowledge, Skills and Abilities (KSAs) | Conocimientos, habilidades y destrezas |
| Knowledgebase | Base de conocimientos |
| KPI. Key Performance Indicator | KPI. Indicador clave de rendimiento |

L

| | |
|--------------------------|---|
| Labour contract in force | Contrato de trabajo vigente |
| Labor Certification | Certificación laboral |
| Labour costs | Costes salariales |
| Labour disputes | Conflictos laborales |
| Labour force | Fuerza laboral, personal, capital humano |
| Labour law | Derecho laboral |
| Labour market | Mercado laboral |
| Labour mobility | Mobilidad laboral |
| Labour relations | Relaciones laborales |
| Labour retraining | Reciclaje laboral |
| Labour risk (prevention) | Prevención de riesgos laborales |
| Labour supply | Oferta laboral |
| Labor union (US) | Sindicato laboral |
| Law | Ley |
| Layoff | Despido (mass layoffs – despidos masivos) |
| Leader | Líder |
| Leaderboard | Tabla de posiciones |
| Leadership | Liderazgo |

| | |
|----------------------------------|--|
| Leadership style | Estilo de liderazgo o dirección |
| Leadership team | Equipo de liderazgo, equipo directivo |
| Leadership training | Capacitación o formación en liderazgo |
| Learning by doing | Aprender haciendo |
| Learning & Development (L&D) | Aprendizaje y Desarrollo |
| Learning Curve | Curva de aprendizaje |
| Leave | Permiso, baja |
| Leave | Irse, marcharse |
| Let go | Despedir a alguien |
| Letter of appointment | Carta de presentación |
| Liability | Responsabilidad, responsabilidad civil |
| LMS. Learning Management System. | LMS. Sistema de gestión del aprendizaje. |
| Lock-out | Bloqueo |
| Lock-Up Agreement | Contrato o acuerdo de bloqueo |
| Loyalty Program | Programa de fidelización o fidelidad |
| M | |
| Machine learning | Aprendizaje automático (máquinas) |
| Make redundant | Dar de baja, despedir |
| Management | Dirección, Gerencia |
| Margin | Margen |
| Maternity leave | Baja de maternidad |
| Matrix | Organization |
| Organización matricial | Median Mediana |
| Medical leave | Baja médica |
| Merit | Mérito |
| Metrics | Métricas |
| Micro learning | Microaprendizaje |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Minimum rate of pay | Salario mínimo |
| Minimum wage / salary | Salario mínimo |
| Minority Business Enterprise (MBE) | Empresa comercial de minorías (MBE) |
| Misconduct | Mala conducta. Comportarse de manera impropia |
| Mission Statement | Declaración de la misión |
| Mobbing | Acoso laboral |
| Mobile learning | Aprendizaje móvil |
| Moonlightning (working a second job) | Pluriempleo, dobletear, pluriemplearse |
| Motivate | Motivar |
| Motivation | Motivación |
| Multiposting | Publicaciones múltiples de un anuncio de trabajo |
| N | |
| Negligent Hiring | Contratación negligente |
| Negotiation | Negociación |
| Nepotism | Nepotismo |
| Net salary | Salario neto |
| New-Hire Reporting | Informe de nuevas contrataciones |
| Night shift | Turno de noche |
| Night work | Trabajo nocturno |
| Non-Executive Director | Director / directora no ejecutivo |
| Non-negotiable | No negociable, innegociable |
| Non-qualifying stock options (NSOs) | Opciones de compra de acciones no cualificadas (NSO) |
| Noncompete Agreement | Acuerdo de no competencia |
| Nondisclosure Agreement (NDA) | Acuerdo de confidencialidad |
| Nondiscretionary Bonus | Bonificación No Discrecional |

| | |
|---------------------------|---|
| Nondiscrimination Testing | Pruebas de no discriminación |
| Nonexempt Position | Puesto no exento |
| O | |
| Occupation | Employment |
| Offer a job | Ofrecer un trabajo |
| Office hours | Horas de oficina |
| Office manager | Ecargado, gerente, administrador de oficina |
| On the job training | Formación en el puesto de trabajo, formación en empresa |
| Onboarding | Proceso de incorporación de un nuevo trabajador a una empresa |
| Open Day | Día de jornadas abiertas |
| Optimize | Optimizar |
| Organisational Change | Cambio organizacional |
| Organisational chart | Organigrama |
| Organisational Culture | Cultura organizacional |
| Orientation | El periodo de orientación para un nuevo empleado, fase de formación |
| Outplacement | Recolocación o reubicación de un empleado |
| Outsourcing | Subcontratación |
| Overhead costs | Gastos generales |
| Overtime pay | Retribución horas extraordinarias |
| Overtime work | Horas extraordinarias |
| P | |
| Paid leave | Baja remunerada |
| Part-time employment | Empleo a tiempo parcial |
| Part-time job | Empleo media jornada |
| Partial disability | Discapacidad parcial |
| Paternity leave | Baja por paternidad (f) |

| | |
|------------------------------------|--|
| Pay | Salario, nómina |
| Pay cut | Reducción de salario |
| Pay Equity | Igualdad salarial |
| Pay Grade | Grado / categoría salarial |
| Pay increase | Aumento salarial |
| Pay Range | Rango de remuneración |
| Pay rise | Aumento de sueldo |
| Pay scale | Escala salarial |
| Pay slip | Nómina |
| Payment Delay | Demora de pago |
| Payroll | Nómina |
| Payroll ledger | Libro de nóminas, gestión de la nómina |
| Payroll system | Sistema de nómina |
| Payroll tax | Impuesto sobre la nómina |
| Payslip | Nómina |
| Peer recognition | Reconocimiento por parte de los compañeros |
| Pension | Pensión |
| Pension fund | Fondo de pensiones |
| Pension scheme | Sistema de pensiones |
| People analytics | Analítica de personas |
| People data | Datos de las personas |
| People department | Departamento de personas |
| People management | Gestión de personas |
| Performance Appraisal | Evaluación del rendimiento / del desempeño |
| Performance Improvement Plan (PIP) | Plan de mejora del rendimiento (PIP) |
| Performance Management | Gestión del rendimiento |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Performance Management System | Sistema de gestión del rendimiento |
| Performance-Based Pay | Remuneración Por Rendimiento |
| Period of notice | Periodo o plazo de preaviso |
| Permanent disability | Incapacidad permanente |
| Permanent job | Trabajo fijo / permanente |
| Permanent staff | Personal fijo |
| Personal Protective Equipment (PPE) | Equipo de protección personal (PPE) |
| Personnel / staff | Personal, plantilla |
| Personnel department | Departamento de personal |
| Phased Retirement | Retiro gradual, jubilación por etapas |
| Position | Posición, categoría laboral |
| Post | Puesto |
| Prevention | Prevención |
| Proactive | Proactividad |
| Production bonus | Bonificación por producción |
| Professional qualifications | Cualificación profesional |
| Professional training | Formación profesional |
| Progressive Discipline | Disciplina progresiva |
| Promotion | Promoción |
| Psychological safety | Seguridad psicológica |
| Psychometric test | Prueba psicométrica |
| Public holiday | Día festivo |
| Pulse survey | Encuesta de pulso |
| Q | |
| Qualification | Cualificación, requisito, título, certificado |
| Qualifying Life Event | Evento de vida calificador |

| | |
|--------------------------|---|
| Quality indicators | Indicadores de calidad |
| Quality Management | Gestión de la calidad |
| Quid Pro Quo Harassment | Acoso sexual quid pro quo |
| Quiet Quitting | Renuncia silenciosa |
| Quota | Cuota |
| R | |
| Radical Flexibility | Flexibilidad radical |
| Ratio | Ratio |
| Re-employment | Recontratación |
| Real-time recognition | Reconocimiento en tiempo real |
| Recession | Recesión |
| Recommended | Recomendado |
| Recruit | Reclutar, contratar |
| Recruitment Software | Software de contratación |
| Red Circle Rate | Tasa Círculo rojo |
| Reduction in Force (RIF) | Reducción de plantilla |
| Redundancy | Despido |
| Redundancy costs | Costes de despido |
| Redundancy payment | Indemnización, pago por despido |
| Reference | Referencia |
| Refresher course | Curso de actualización |
| Remote work | Trabajo remoto, a distancia |
| Remuneration | Remuneración |
| Request For Proposal | Petición de propuestas |
| Resign | Dimitir |
| Resignation notice | Renuncia (por parte del empleado), notificación de dimisión |
| Retention | Retener el talento |

| | |
|--------------------------|---|
| Retention Strategy | Estrategia de retención del talento |
| Retirement age | Edad de jubilación |
| Retirement benefits | Prestaciones o beneficios de jubilación |
| Retirement fund | Fondo de jubilación |
| Retirement | Jubilación |
| Retirement plan | Plan de pensiones |
| Revenue | Ingresos |
| Reverse Mentoring | Tutoría inversa |
| Rewards And Recognition | Recompensas y reconocimientos |
| Rewards | Remuneración, beneficios, recompensa |
| Risk Management | Gestión de riesgos |
| Role | Rol |
| Rotational Training | Formación rotativa |
| S | |
| Sabbatical Leave | Año sabático |
| Salaried workers | Empleados |
| Salary | Sueldo, salario (semanal, bi-semanal, mensual, anual) |
| Salary range | Rango salarial |
| Scrum | Scrum |
| Seasonal employment | Empleo temporal / estacional |
| Seasonal workers | Empleados estacionales |
| Second-Chance Hiring | Contratación de segunda oportunidad |
| Secondary job | Segundo trabajo |
| Selection process | Proceso de selección |
| Self-Employment | Trabajo por cuenta propia, autónomo |
| Sensitivity Training | Entrenamiento de sensibilidad |
| Serious Health Condition | Condición de salud grave |

| | |
|------------------------------------|--|
| Settlement | Acuerdo, finiquito |
| Severance pay (dismissal pay) | Indemnización por despido, finiquito |
| Sexual Orientation | Orientación sexual |
| Shift | Turno |
| Shortage | Escasez |
| Shortlist | Lista de candidatos |
| Sick leave | Baja por enfermedad |
| Situational Leadership | Liderazgo Situacional |
| Skill set | Conjunto de habilidades |
| Skill-Based Pay | Pago basado en habilidades |
| Skilled labour | Mano de obra cualificada |
| Skills Gap | Brecha de habilidades, desfase de competencias |
| Slack | Aplicación de mensajería para empresas |
| Social Collaboration | Colaboración social |
| Social HR | Recursos Humanos Sociales |
| Social insurance / social security | Seguridad social |
| Social Recruitment | Contratación social |
| Soft Skills | Habilidades interpersonales, blandas |
| Software As A Service (SaaS) | Software como servicio (SaaS) |
| Spot award | Reconocimiento puntual (para empleados) |
| SSO. Single sign-on | Inicio de sesión único |
| Staff | Personal |
| Stay Interview | Entrevistas de estadía, de permanencia |
| Strategic HR | RRHH estratégicos |
| Strike (to go on a strike) | Huelga |
| Structured Interview | Entrevista estructurada |

| | |
|-------------------------|---|
| Succession Planning | Planificación sucesoria, de la sucesión |
| Summary dismissal | Despido inmediato |
| Survey | Encuesta |
| Suspension | Suspensión |
| Swag | Botín, para aumentar el compromiso de los empleados (employer branding) |
| Systemic Discrimination | Discriminación sistémica |
| T | |
| Talent acquisition | Adquisición de talento |
| Talent management | Gestión de talento |
| Tangible rewards | Recompensas tangibles |
| Team building | Fomento del trabajo en equipo, actividades de ocio y aprendizaje |
| Telecommuting | Teletrabajo, trabajo a distancia |
| Temporary disability | Incapacidad temporal |
| Temporary workers | Empleados temporales |
| The Great Resignation | La Gran Renuncia |
| Time off | Tiempo libre |
| Time-to-Fill | Tiempo de llenado de vacantes |
| Time-to-Hire | Tiempo de contratación |
| Total Compensation | Compensación tota |
| Trainee | Empleado en prácticas |
| Training Needs Analysis | Análisis de necesidades de capacitación |
| Training period | Periodo de formación |
| Transgender | Transgénero |
| Trend analysis | Análisis de tendencias |
| Trial period | Periodo de prueba |
| Turnover Costs | Coste de la tasa de rotación |

| | |
|---------------------------|---|
| Turnover Rate | Métrica de Recursos Humanos: tasa de rotación en un periodo determinado |
| U | |
| Unemployment Compensation | Prestación de desempleo |
| Unfair Labor Practice | Prácticas laborales injustas |
| Union | Sindicato |
| Unjustified dismissal | Despido injustificado |
| Unpaid leave of absence | Baja no remunerada, no retribuido |
| Unplanned situations | Situaciones no planificadas |
| Untapped talent | Talento por explotar |
| Upskilling | Enseñar a los trabajadores nuevas competencias para optimizar su desempeño, mejora de las capacidades |
| V | |
| Vacancy Rate | Tasa de vacantes |
| Vacancy | Vacante |
| Vacant position | Puesto vacante |
| Vacations | Vacaciones |
| Values Statement | Declaración de valores |
| Vertical Organization | Organización vertical |
| Virtual HR | RRHH virtual |
| Vision Statement | Declaración de visión |
| Voluntary Benefit | Prestación voluntaria |
| Voluntary Redundancy | Despido voluntario |
| W | |
| Wage bargaining | Negociación salarial |
| Wage claims | Demandas salariales |
| Wage | Salario |
| War for talent | La guerra por el talento |

| | |
|---------------------|--|
| Wellbeing | Bienestar |
| Whistleblowing | Denuncia de irregularidades, alerta ante un incumplimiento |
| Work leave | Baja laboral |
| Work life balance | Equilibrio de la vida laboral |
| Work shifts | Turnos de trabajo |
| Workaholic | Adicto al trabajo |
| Workday | Día laborable, día hábil |
| Worker | Trabajador |
| Workforce Planning | Planificación de la fuerza laboral |
| Workforce Readiness | Preparación de la fuerza laboral |
| Working force | Fuerza de trabajo, fuerza laboral |
| Working hours | Horario de trabajo |
| Workload | Carga de trabajo |
| Workplace bullying | Intimidación en el ámbito del trabajo |
| Workplace culture | Cultura laboral |
| Workplace gossip | Cotilleos en el trabajo |
| Worksheet | Hoja de horas de trabajo |
| Workshop | Taller, seminario |

¿Cómo hacer tu propio glosario de palabras en inglés?

¿Conocías todos estos términos ingleses?

Usa técnicas de memorización para aprender vocabulario en inglés. Repite las palabras difíciles, ¡es una técnica muy efectiva!

El día a día de un profesional de Recursos Humanos es bastante estresante.

¿Tienes un cuaderno de vocabulario? Apunta todas las palabras en inglés y practica en el trabajo. Así creas tu propio glosario en el idioma. La mejor forma de aprender más vocabulario... es practicando.

Aquí tienes un artículo para aprender el [vocabulario relacionado con el estrés en el trabajo, en inglés](#).

Y si tienes ganas de mejorar tu nivel del idioma, te invitamos a mirar nuestros cursos de inglés para empresas y profesionales.

También ofrecemos cursos de inglés para la **Gestión de Talento Humano**.

Let's talk 😊

